



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ३, अंक १६]

शुक्रवार, मार्च ३, २०१७/फाल्गुन १२, शके १९३८

[पृष्ठे ३, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक २६

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक ३ मार्च २०१७.

अधिसूचना

कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) अधिनियम, १९७०.

क्रमांक सीएलए.०६/२०१६/प्र.क्र. १९६/कामगार-१०.—कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) अधिनियम, १९७० (१९७० चा ३७) याच्या कलम ३५ अन्वये प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा आणि त्याबाबतीत त्यास समर्थ करणाऱ्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून महाराष्ट्र शासनाने करण्याचे योजिलेल्या महाराष्ट्र कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) नियम १९७१ मध्ये आणखी सुधारणा करण्यासाठीच्या नियमांचा पुढील मसुदा, त्यामुळे बाधा पोहोचण्याची शक्यता असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या माहितीकरीता, उक्त अधिनियमाच्या कलम ३५ च्या पोटकलम (१) द्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे, याद्वारे प्रसिद्ध करण्यात येत आहे, आणि याद्वारे अशी नोटीस देण्यात येत आहे की, उक्त मसुदा महाराष्ट्र शासन एक महिन्याचा कालावधी समाप्त होण्याच्या दिनांकास किंवा त्यानंतर विचारात घेईल.

२. उपरोक्त दिनांकास किंवा त्यापूर्वी, उक्त मसुद्याच्या संबंधात कोणत्याही व्यक्तीकडून ज्या कोणत्याही हरकती किंवा सूचना, कामगार आयुक्त कामगार भवन, ब्लॉक-ई, सी-२०, वांद्रे-कुर्ला संकुल, वांद्रे (पूर्व), मुंबई ४०० ५१ यांच्याकडे प्राप्त होतील, त्या शासन विचारात घेईल.

नियमांचा मसुदा

१. या नियमांना महाराष्ट्र कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) (सुधारणा) नियम, २०१७ असे म्हणावे.

२. महाराष्ट्र कंत्राटी कामगार (नियमन व निर्मूलन) नियम, १९७१ मधील नियम २५ मधील पोटनियम (२) मध्ये खंड-चार ऐवजी पुढील खंड दाखल करण्यात येईल :—

(चार) कंत्रादारांमार्फत कामगारांना देय असलेल्या वेतनाचे दर,

(क) जेथे किमान वेतन अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ११) लागू असेल तेथे अशा रोजगारासाठी त्या अधिनियमान्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी नसतील; किंवा

(ख) करार, समझोता, निवाडा यांनुसार निर्धारित केलेले वेतन दर कोणतेही असल्यास; किंवा

(१)

(ग) ज्या ठिकाणी कंत्राटदारामार्फत नियुक्त केलेले कामगार व मुख्य नियोक्त्याकडील नियमित कामगार समान स्वरूपाचे काम करीत असल्यास, कंत्राटदारामार्फत काम करीत असलेल्या कामगाराचे वेतनाचे दर हे मुख्य नियोक्त्याने त्याच स्वरूपाचे काम करण्यासाठी थेट नेमलेल्या कामगारांना देय असलेल्या दरांइतके राहतील; किंवा

(घ) अन्य कोणत्याही बाबतीत, वेतनाचे दर कामगार आयुक्ताने याबाबतीत विनिर्दिष्ट केलेले असतील त्याप्रमाणे राहतील किंवा

(ड) दहा हजार रुपये, यांपैकी जे जास्त असतील ते वेतनाचे दर राहतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

श्वेता सिंघल,

शासनाच्या उप सचिव.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 3rd March 2017

NOTIFICATION

CONTRACT LABOUR (REGULATION AND ABOLITION) ACT, 1970.

No. CLA.06/2016/C.R. 196/Lab-10.—The following draft of rules further to amend the Maharashtra Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1971 which the Government of Maharashtra proposes to make in exercise of the powers conferred by section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970) and of all other powers enabling it in that behalf, is hereby published as required by sub-section (1) of section 35 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby, and the notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by the Government of Maharashtra on or after the 3rd day of March 2017.

Any objections or suggestions, which may be received by the Commissioner of Labour, Maharashtra State, C-20, Kamgar Bhanvan, Bandra Kurla Complex, Mumbai- 400 051 on or before the aforesaid date from any person with respect to the said draft, will be considered by the Government.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Maharashtra Contract Labour (Regulation and Abolition) (Amendment) Rules, 2017.

2. In the Maharashtra Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1971, in rule 25, in sub-rule (2), for clause (iv), the following clause shall be substituted, namely :—

“(iv) the rates of wages payable to workmen by the contractor shall not be less than—

(a) the rates prescribed under the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for such employment where applicable; or

(b) the rates, if any, fixed by agreement, settlement for award; or

(c) where, the workmen employed by the contractor perform the same kind of work as the workmen or a class of workmen directly employed by the principal employer, the rates of wages payable to the workmen by the contractor shall be the rates payable to the workmen directly employed by the principal employer doing the same kind of work; or

(d) in any other case, the rates of wages shall be such as may be specified in this behalf by the Commissioner of Labour, or

(e) ten thousand rupees,

whichever is higher.”.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

SHWETA SINGHAL ,
Deputy Secretary to Government .